

“Gedreven voor en door mensen”

■ **GITS/ICHTEGEM** – Philip Vanneste (45) uit Ichtegem volgde Pierre Breyne op als gedelegeerd bestuurder van Dienstencentrum GID(t)S in Gits, de koepelorganisatie voor mensen met een beperking waartoe onder meer Dominiek Savio Instituut en beschutte werkplaats Mariasteen behoren.

DOOR HANNES HOSTEN

Philip Vanneste is uit Zwevegem afkomstig, maar woont sinds 1993 in Ichtegem met zijn vrouw Ingrid Vuylsteke en de kinderen Judith (17) en Simon (15). Hij studeerde in Kortrijk en Leuven, werd doctor in de informatica en werkte achtereenvolgens als uitgever nieuwe media bij Uitgeverij Lannoo in Tielt en als manager van Innovatiecentrum West-Vlaanderen in Kortrijk.

Sinds 1 september 2011 is hij aan de slag in Dienstencentrum GID(t)S en exact een jaar later werd hij gedelegeerd bestuurder in opvolging van E. H. Pierre Breyne. De broer van eregouverneur Paul Breyne wordt begin mei deken van Brugge-Oost. Hij is nu nog actief binnen de pastorale werking van Dienstencentrum GID(t)S en met activiteiten voor personeelsleden rond de visie van enkele belangrijke aspecten van de werking.

“Veelheid en grootsheid”

“Als manager van het Innovatiecentrum West-Vlaanderen kwam ik in contact met Dienstencentrum GID(t)S”, vertelt Philip Vanneste. “In 2008 werd mij gevraagd om in de raad van bestuur te zetelen en anderhalf jaar later volgde de vraag of ik bereid was om de taken van Pierre Breyne over te nemen. Na enkele gesprekken en assessments hebben we elkaar gevonden en besloot ik dit engagement op te nemen.”

“In alle zaken die ik tot nu toe heb gedaan, waren altijd dezelfde drie elementen aanwezig: mensen, ondernemen en innoveren. Dat is ook hier het geval. Vanzelfspre-

kend ligt de nadruk hier meer op mensen. Maar ook ondernemen en innoveren zijn sterk aanwezig in dit engagement. Toen ik hier voor de eerste keer kwam, was ik onder de indruk van de veelheid aan activiteiten en de grootsheid van de organisatie. Toen ik de volgende keer kwam en voorbij die veelheid keek, zag ik vooral hoezeer de hele organisatie gedreven is voor en door mensen.”

Doorleefde visie

“Onze visie is dat we kansen willen creëren en zorgen dat mensen die kansen krijgen en grijpen”, zegt Philip. “Op een muur op ons domein staat één zin, ontstaan binnen de organisatie, die alles samenvat: ‘Als je wat je kunt mag doen en er iets mee in beweging krijgt, ga je in jezelf geloven, meetellen in de groep en je gedragen voelen.’ Die visie is hier echt doorleefd.”

“Wij zijn op vier beleidsdomeinen actief: zorg, onderwijs, werk en toeleiding naar werk. Zorg en onderwijs zijn het terrein van Dominiek Savio Instituut, beschutte werkplaats Mariasteen en sociale werkplaats Molendries bieden werk en Jobcentrum zorgt voor toeleiding naar werk. Op jaarbasis doen 2.500 mensen met een beperking een beroep op onze diensten. Hier zijn 1.600 mensen tewerkgesteld.”

Innovatie

“Ook innovatie speelt hier een belangrijke rol. Zo leggen we momenteel de laatste hand aan Middelpunt, een vakantieverblijf met zorg in Middelkerke, dat op 1 juli zal openen. Naast de moderne technologie in het gebouw is ook



Philip Vanneste is de nieuwe gedelegeerd bestuurder van Dienstencentrum GID(t)S. (Foto HH)

het concept baanbrekend. Het vakantieverblijf zal uitgebaat worden door mensen met een beperking en voor mensen met een zorgvraag. Zo wordt er samengewerkt met de ALS Liga, de patiëntenvereniging voor mensen met de spierziekte ALS.”

Dienstencentrum GID(t)S is ook een onderneming en ondervindt dus de gevolgen van de crisis. “Tot nu toe hebben we de crisis goed doorstaan”, aldus Philip. “Ons werknemersaantal bleef op peil. Maar het zijn tijden waarin we goed moeten nadenken over de toekomst. Ook voor zorg en onderwijs zien we dat de financiële middelen van de overheid beperkter worden. Dat verplicht ons om creatief op zoek te gaan naar nieuwe financieringsmogelijkheden, onder meer door samenwerking

met de privésector.”

Verandering

“Op het vlak van zorg en onderwijs is er ook veel in verandering. Er zijn heel veel personen met een beperking die een vraag hebben tot ondersteuning of opvang. Maar het aantal plaatsen zijn te beperkt, waardoor er wachtlijsten zijn. Dit voelen we het meest bij volwassenen personen die nood hebben aan een verblijf in ons tehuis. Wanneer we een openstaande plaats hebben in ons tehuis, dan moeten we van de overheid voorrang geven aan die mensen die in de meest schrijnende situatie verblijven. We kunnen echter niet aan iedereen een antwoord geven en bepaalde mensen blijven dan ook in de kou staan. Zo hebben we bij onze schoolgaanden meerdere jon-

geren die al ouder zijn dan 21 jaar en nog altijd in ons internaat voor kinderen moeten verblijven, daar ze geen oplossing vinden in de volwassenenzorg. We moeten hiervoor andere en meer creatieve oplossingen zoeken.”

“De overheid wil ook dat personen met een handicap minder vlug worden opgevangen in een voorziening, maar eerder zoeken naar meer inclusieve oplossingen. Dit betekent dat ze langer verblijven in een gewone omgeving. De overheid wil hiervoor dan ook de financiering binnen de gehandicaptensector veranderen. Dit vinden we een goede zaak, maar dit betekent dat we moeten zoeken naar andere en vernieuwende mogelijkheden om dit mogelijk te maken.”

“Intense tijd”

“In Dienstencentrum GID(t)S zullen ook altijd verbouwprojecten lopen. Momenteel verbouwen we twee leefgroepen en nog voor de zomer start de bouw van een nieuwe leefgroep voor mensen met een gedragsproblematiek en een motorische beperking. Ook op het gebied van schoolinfrastructuur staan we voor grote uitdagingen.”

“Het onderwijs is trouwens ook in evolutie. Het is wat afwachten welke richting de plannen van Onderwijsminister Smet uitgaan, maar wat we wel zien is het sterk stijgend aantal GON-leerlingen. Dat zijn leerlingen met een zorgvraag die begeleid worden door onze mensen, maar in hun eigen school. Vorig jaar telden we voor het eerst meer GON-leerlingen dan leerlingen die binnen onze muren school lopen. Dat heeft ook zijn impact op de manier waarop het schoolteam samenwerkt.”

“De prioriteit is de best mogelijke oplossing te vinden voor elke persoon”, zegt Philip Vanneste. “Het voorbije anderhalf jaar was heel intens, maar tegelijk ook zeer boeiend. Vooral de vele ontmoetingen met mensen blijven me inspireren en energie geven.”